

TEST ESTATUTO BASICO DEL EMPLEADO PUBLICO

1. ¿Cuándo podrán los funcionarios de carrera obtener la excedencia voluntaria por interés particular?

- a. Nunca
- b. Siempre
- c. Cuando hayan prestado servicios efectivos exclusivamente durante un periodo mínimo de 5 años inmediatamente anteriores.
- d. Salvo si la ley de la función pública establece otro periodo inferior, si ha prestado servicios efectivos durante un periodo de 5 años inmediatamente anteriores.

2. ¿Qué modalidades de excedencia de los funcionarios de carrera se recogen en el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP)?

- a. Excedencia por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia voluntaria por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia de género.
- b. Excedencia voluntaria por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia de género.
- c. Excedencia voluntaria por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia machista.
- d. Ninguna de las anteriores es correcta

3. En el EBEP se establece la composición numérica de las Mesas de Negociación como máximo. Este número

- a. se establece en 15 miembros
- b. no podrá superar 20 miembros
- c. no podrá superar 15 miembros
- d. ninguna es correcta

4. Dígase cuál de esta combinación de principios es incorrecta en relación al ejercicio de la potestad disciplinaria de acuerdo con el art. 94 EBEP

- a. principio de legalidad, tipicidad, culpabilidad
- b. principio de irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables, culpabilidad y jerarquía
- c. principio de retroactividad de las disposiciones favorables al presunto infractor, presunción de inocencia
- d. todos los anteriores son principios de la potestad disciplinaria

5. ¿Cuales de estos capítulos o títulos del EBEP no son directamente aplicables, y por tanto producen efectos a partir de la entrada en vigor de la LFP?

- 1. Título II (Clases de personal al servicio de las AP)
- b. Capítulo V (Derecho a la jornada de trabajo, permisos y vacaciones) del Título III
- c. Capítulo III (Provisión de puestos de trabajo y movilidad) del Título V
- d. Todos son directamente aplicables al tratarse de norma básica

6. Constituye una falta disciplinaria muy grave:

- a. El incumplimiento de las funciones esenciales inherentes al puesto de trabajo.
- b. la adopción de acuerdos ilegales que causen perjuicio grave a los ciudadanos.
- c. El acoso por razón de vecindad.
- d. Todas las anteriores son falsas

7-SEÑALE LA PROPOSICION INCORRECTA RESPECTO AL PERSONAL INTERINO:

- a) Deberá ser cesado cuando pase un año desde que comenzó la relación laboral.
- b) Deberá ser cesado cuando se reintegre el titular ordinario del puesto.
- c) Deberá ser cesado cuando tome posesión el titular ordinario del puesto.
- d) Podrá ser cesado en cualquier momento por la autoridad que los haya nombrado

8-Como funcionario de la Ad. Gral. de la J.A. Ud. debe conocer en cual de los siguientes casos tendrá derecho a recibir una indemnización

- a) Por traslados de residencia
- b) Por las comisiones de servicios
- c) Por los desplazamientos dentro del término municipal por razón del servicio.
- d) Todas las respuestas son correctas

9- Los derechos de carácter económicos del personal, derivados de cualquiera de los actos previstos en el Art. 14 del Reglamento del R.G.P., no podrán sin la previa inscripción del acto correspondiente:

- a) Formalizarse.

- b) Declararse.
- c) Hacerse efectivos.
- d) Todas son correctas.

10- Si Ud. forma parte del personal laboral al servicio de la Ad. de la J.A. ¿A que régimen jurídico estará sometido?

- a) Al Derecho Común
- b) Al Derecho Laboral
- c) Al Derecho Administrativo
- d) Al Derecho Adtvo. especial

11. La prescripción de una falta leve se produce:

- a. A los dos años desde que la falta se produce
- b. A los dos meses desde que la falta se produce
- c. A los seis meses desde que la falta se produce
- d. Al año desde que la falta se produce

12. La suspensión provisional en el marco de un procedimiento disciplinario no podrá exceder de:

- a. Nunca durará más de seis meses
- b. Seis meses, salvo paralización del procedimiento disciplinario imputable al interesado
- c. Tres meses
- d. Un mes

13. Quienes componen la Conferencia Sectorial de Administración Pública:

- a. Representantes (Rptes) de la Admon Gral del E., Rptes de las Comunidades Autónomas (CCAA), Rptes de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla y Rptes de la Admon local
- b. Rptes de la Admon Pública del E., Rptes de las CCAA, Rptes de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla y Rptes de la Admon local
- c. Ninguna de las anteriores es correcta
- d. Todas las anteriores son correctas.

14. El EBEP tiene por objeto

- A) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos incluidos en su ámbito de aplicación.
- B) Determinar las normas aplicables al personal laboral al servicio de las AAPP.
- C) A y B son ciertas.
- D) Solo A es cierta.

15. Se recogen, en el art 3 del EBPE, entre otros, los siguientes fundamentos de actuación.....

- A) Servicio a los ciudadanos y a los intereses de las AAPP.
- B) Igualdad, mérito y capacidad en el acceso y en la formación profesional.
- C) Sometimiento pleno a la ley y al derecho.
- D) Todos son fundamentos de actuación del EBEP.

16. No se menciona como fundamento de actuación en el EBEP....

- A) Igualdad de trato entre hombres y mujeres.
- B) Objetividad, profesionalidad e imparcialidad en el servicio garantizadas con la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
- C) Transparencia en planificación y la gestión de recursos humanos.
- D) Todas constituyen fundamento de actuación del EBEP.

17. En cuanto al personal funcionario de las entidades locales...

- A) Se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación, de la que forma parte el EBEP, y por la legislación de las CCAA, con respeto a la autonomía local.
- B) Los cuerpos de la Policía Local se rigen también por el EBEP, y por la legislación de las CCAA, excepto en lo establecido para ellos en la LO 2/ 1986 de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- C) A y B son ciertas.
- D) Sólo es cierta A, pues a la Policía Local no se le aplica el EBEP.

18. Se regirán por sus normas específicas y supletoriamente por este EBEP....

- A) Personal Militar de las Fuerzas Armadas.
- B) Personal retribuido por arancel.
- C) Personal del Centro Nacional de Inteligencia.

D) Personal de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos.

19. Las disposiciones de este EBEP sólo se aplicarán directamente cuando así lo disponga su legislación específica al siguiente personal.....

- A) Personal funcionario de las Cortes Generales y de las Asambleas Legislativas de las CCAA.
- B) Personal funcionario de los demás Organos Constitucionales del Estado y de los Órganos Estatutarios de las CC.AA.
- C) Personal del Banco de España y Fondos de Garantía de Depósitos en Entidades de Crédito.
- D) Todas son ciertas, y hay que añadir el Personal retribuido por arancel, el Personal Militar de las Fuerzas Armadas, el Personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y el Personal del Centro Nacional de Inteligencia.

20. Que materias están excluidas de la obligatoriedad de la negociación colectiva:

- a. Criterios generales sobre OEP
- b. Criterios generales sobre la planificación estratégica de los RRHH
- c. Determinación de las condiciones de trabajo del personal directivo
- d. Las que afecten a las condiciones de trabajo de los funcionarios cuya regulación exija norma con rango de ley

21. Las disposiciones de este Estatuto sólo se aplicarán directamente cuando así lo disponga su legislación específica al siguiente personal:

- a) Personal funcionario de las Cortes Generales y de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- b) Jueces, Magistrados, Fiscales y demás personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia.
- c) Personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- d) Todas las respuestas son correctas

22. El personal funcionario de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos :

- a.- se regirá por sus normas específicas y supletoriamente por lo dispuesto en este Estatuto
- b.- se regirá por lo dispuesto en este estatuto y supletoriamente por sus normas específicas
- c.- se regirá por lo dispuesto en este estatuto
- d.- se regirá por sus normas específicas

23. Los empleados públicos se clasifican en:

- a.- funcionarios de carrera y personal laboral
- b.- funcionarios de carrera y funcionarios interinos
- c.- funcionarios de carrera, personal laboral, personal eventual y funcionarios interinos
- d.- funcionarios de carrera, personal laboral, personal eventual y personal interinos

24. En relación al personal eventual....

- A) Es aquel que, en virtud de nombramiento, y con carácter no permanente, realiza, entre otras, funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- B) El EBEP determina los órganos de gobierno de las AAPP que podrán disponer de este tipo de personal.
- C) La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la función pública o para la promoción interna.

D) Todas son ciertas.

25. En relación al personal directivo profesional señalar respuesta falsa.....

- A) Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad.
- B) Su designación se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y la concurrencia.
- C) Estará este personal sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficiencia y economía.
- D) La determinación de las condiciones de empleo del personal directivo no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos del EBEP.

26. En relación a los derechos individuales de los empleados públicos es falso que

- A) Se incluye el derecho a la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
- B) Tienen derecho al desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional.
- C) Derecho asimismo a la progresión en la carrera profesional y promoción interna según los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad ,mediante la implantación de sistemas imparciales de evaluación.
- D) A la libertad de expresión dentro de los límites del O.J.

27. Los empleados públicos tienen derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de sus condiciones de trabajo. Señalar la respuesta correcta.....

- A) Por negociación colectiva se entiende el derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la A.P(a los efectos del EBEP).
- B) Por representación se entiende , a los efectos de esta ley, el derecho a intervenir , a través de las organizaciones sindicales, en los órganos de control y seguimiento de las entidades u organismos que legalmente se determine.
- C) Por participación institucional, a los efectos de esta ley, se entiende la facultad de elegir representantes y constituir órganos unitarios a través de los cuales se instrumente la interlocución entre las AA.PP y sus empleados.
- D) Todas son ciertas.

28. Señalar respuesta correcta.....

- A) En mat. de negociación colectiva, representación y participación institucional del personal laboral, regirá la legislación laboral, sin perjuicio de los preceptos del EBEP que expresamente les sean de aplicación.
- B) Las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la función pública están legitimadas para la interposición de recursos en vía adva y jccnal. contra las resoluciones de los órganos de selección.
- C) Sólo es cierta A.
- D) Son ciertas A y B.

29. La negociación colectiva de condiciones de trabajo de los funcionarios públicos estará sujeta a los principios de

- A) Legalidad, cobertura presupuestaria y obligatoriedad.
- B) Buena fe negocial , publicidad y transparencia.
- C) Legalidad, transparencia, objetividad, obligatoriedad y publicidad.
- D) Todos los mencionados en A y B.

30. En relación a las mesas de negociación....

- A) Se constituirá una Mesa General de negociación en el ámbito de la AGE, así como en cada una de las

CC.AA , ciudades de Ceuta y Melilla y Entidades Locales.

B) Se reconoce legitimación negociadora a las asociaciones de municipios y a las Entidades locales de ámbito supramunicipal

C) A tales efectos , los municipios deberán adherirse con carácter previo a la negociación colectiva que se lleve a cabo en el ámbito correspondiente.

D) A y B son ciertas, C es incorrecta.

31.. Serán objeto de negociación colectiva, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada AAPP y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes....

A) La regulación del ejercicio de los derechos de los ciudadanos y usuarios de los servicios públicos.

B) El procedimiento de formación de los actos y disposiciones admvas.

C) Los criterios generales de acción social.

D) Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica.

32. Quedarán excuidas de la obligatoriedad de la negociación las siguientes materias.....

A) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.

B) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.

C) Los planes de revisión social complementaria.

D) Ninguna de las mencionadas.

33. En relación a las vacaciones de los funcionarios es falso que....

A) Tendrán derecho a disfrutar como mínimo, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles o de un mes natural.

B) Tendrán derecho a disfrutar, como mínimo, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicios durante el año fue menor.

C) No se considerarán a estos efectos como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.

D) Esto se regula en el art 50 del EBEP, DENTRO DEL CAP.V, que regula los derechos, permisos y vacaciones de los funcionarios.

34. En relación al permiso por razón de violencia de género sobre la mujer funcionaria, es cierto que....

A) Las faltas de asistencia de las víctimas de violencia de género, totales o parciales, tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios centrales de atención o de salud que procedan.

B) Tendrán derecho a la reducción de la jornada sin disminución proporcional de las retribuciones, o a la reordenación del tiempo de trabajo.

C) Ambas son verdaderas.

D) Sólo es cierta b,

35. Dentro de los principios de conducta que se regulan en el EBEP, no se encuentra.....

A) Los empleados públicos tratarán con atención y respeto a los ciudadanos , a sus superiores y a los restantes empleados públicos.

B) El desempeño de las tareas correspondientes a su puesto de trabajo se realizará de forma diligente y cumpliendo la jornada y el horario establecidos.

C) No aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas.

D) Todos son principios de conducta.....

36. Entre los principios éticos que se recogen en el art 53 del EBEP no se menciona....

- A) El respeto de los empleados públicos a la CE y al resto de normas que integran el OJ.
- B) Los empleados públicos se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público.
- C) Cumplirán con diligencia las tareas que les correspondan o se les encomienden , y en su caso, resolverán dentro de plazo los procedimientos o expedientes de su competencia.
- D) Se rechazará cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, sin perjuicio de lo establecido en el código penal.

37. Entre los principios rectores que se mencionan en el art 55 para el acceso al empleo público y adquisición de la relación de servicio, no se encuentra.....

- A) Publicidad de las convocatorias y sus bases. Transparencia
- B) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.
- C) Independencia y legalidad en la actuación de los órganos de selección.
- D) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.

38. Entre los requisitos generales para poder participar en los procesos selectivos no se encuentra.....

- A) Tener nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el art 57.
- B) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- C) Tener cumplidos 18 años y no exceder en su caso de la edad máxima de jubilación forzosa.
- D) Todas se encuentran entre los requisitos generales

39. En relación al acceso al empleo público de nacionales de otros estados, es falso que....

- A) Los nacionales de terceros estados podrán acceder , como personal funcionario, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos.
- B) Los órganos de gobierno de las AAPP determinarán las agrupaciones de funcionarios contempladas en el art 76 del EBEP a las que no puedan acceder los nacionales de otros Estados.
- C) Los nacionales de los Estados miembros de la UE podrán acceder, como personal funcionario, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos.
- D) Se exceptúa de lo anterior aquellos puestos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en las funciones que tienen por objeto la salvaguardia de los intereses del Estado o de las AAPP.

40. En relación al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.....

- A) Este derecho será de aplicación , cualquiera que sea su nacionalidad, al cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la UE , siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge, siempre que no estén separados de derecho, sean menores de 21 años o mayores de dicha edad dependientes.
- B) El acceso al empleo público como personal funcionario se extenderá igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la UE y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- C) Los extranjeros a los que se refieren los apartados anteriores , así como los extranjeros con residencia legal en España podrán acceder a las admone públicas, como personal laboral, en igualdad de condiciones que los españoles.
- D) Todas son ciertas.

41. En relación a los órganos de selección señalar respuesta falsa....

- A) Serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y especialidad de sus miembros, y se tenderá , asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.
- B) El personal de elección o designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.
- C) La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.
- D) Todo lo anterior viene regulado en el art 60 del EBEP.

42. En relación a los sistemas selectivos....

- A) Los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso oposición.
- B) Sólo en virtud de ley podrá aplicarse , cuando las circunstancias lo hagan aconsejable, el sistema de concurso, que consistirá únicamente en la valoración de méritos.
- C) Los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán los de oposición y concurso oposición, y podrá establecerse excepcionalmente el concurso de valoración de méritos.
- D) Todas son ciertas.

43. La condición de funcionario de carrera se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos.....

- A) Superación del proceso selectivo, nombramiento por el órgano o autoridad competente, acto de acatamiento de la CE 1978 y toma de posesión en el plazo de un mes desde la publicación del nombramiento.
- B) Superación del proceso selectivo, nombramiento por el órgano o autoridad competente, acatamiento de la CE 1978 y del EA de Andalucía y toma de posesión en el plazo de un mes desde la publicación del nombramiento.
- C) Superación del proceso selectivo, Nombramiento por el órgano o autoridad competente(que será publicado en el diario oficial correspondiente), acto de acatamiento de la CE, y en su caso, del EA correspondiente y del resto del OJ, y toma de posesión dentro del plazo que se establezca.
- D) Todas son falsas o incompletas.

44. El EBEP regula.....

- A) La jubilación voluntaria y forzosa.
- B) La jubilación voluntaria, forzosa, y por declaración de incapacidad permanente para el ejercicio de funciones propias de su cuerpo o escala.
- C) La jubilación voluntaria, forzosa y parcial.
- D) Todas las respuestas son incompletas.

45. La carrera horizontal consiste en:

- a. La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- b. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.
- c. Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.
- d. Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

46. La promoción interna horizontal consiste en:

- a. La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- b. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.
- c. Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior,

superando las correspondientes pruebas.

d. Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

47. La promoción interna vertical consiste en:

a. La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.

b. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.

c. Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.

d. Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

48. La carrera vertical consiste en:

a. La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.

b. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.

c. Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.

d. Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

49. Cuando la Admón. Correspondiente lo haya implantado en un mismo ámbito, los funcionarios de carrera:

a. No podrán progresar simultáneamente en las modalidades de carrera vertical y horizontal.

b. Sólo podrán progresar simultáneamente en las modalidades de carrera vertical y horizontal.

c. Podrán progresar simultáneamente en las modalidades de carrera vertical y horizontal.

d. Podrán progresar alternativamente en las modalidades de carrera vertical y horizontal.

50. El proceso de negociación colectiva se abrirá:

a. Los días 02/01, 31/03, 01/07 y 15/09 de cada año.

b. Fecha que acuerden la Admón. Correspondiente y la mayoría de la representación sindical.

c. Fecha que fije la mayoría de los miembros que componen la Mesa.

d. En el plazo máximo de un mes desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva, salvo que existan causas legales que lo impidan.

52. Si no existe acuerdo entre ambas partes, ¿cuándo se abrirá el proceso de negociación colectiva?

a. Los días 02/01, 31/03, 01/07 y 15/09 de cada año.

b. Fecha que acuerden la Admón. Correspondiente y la mayoría de la representación sindical.

c. Fecha que fije la mayoría de los miembros que componen la Mesa.

d. En el plazo máximo de un mes desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva, salvo que existan causas legales que lo impidan.

53. Las variaciones de los representantes que componen las Mesas de Negociación serán acreditadas, mediante el correspondiente certificado de la Oficina Pública de Registro correspondiente, por las Organizaciones Sindicales interesadas, ¿cada cuánto tiempo?

a. 1 año.

b. 2 años.

c. 3 años.

d. 4 años.

54. ¿Cuál es el nº máximo de miembros de una Mesa?

- a. 15
- b. 100
- c. 50
- d. 18

55. ¿Cuál es esta no es una materia de negociación en las Mesas?

- a. Normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño y criterios generales de los planes y fondos para la formación y promoción interna.
- b. La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- c. Los planes de Previsión Social Complementaria.
- d. Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación.

56. ¿Para que están legitimados las Juntas y los Delegados de Personal?

- a. Para iniciar, como interesados, los correspondientes procedimientos advtos. y ejercitar las acciones en vía advta. O judicial en todo lo relativo al ámbito de sus funciones.
- b. Para iniciar, como parte acusadora, los correspondientes procedimientos advtos. y ejercitar las acciones en vía advta. O judicial en todo lo relativo al ámbito de sus funciones.
- c. Para iniciar, como defensores, los correspondientes procedimientos advtos. y ejercitar las acciones en vía advta. O judicial en todo lo relativo al ámbito de sus funciones.
- d. Las respuestas b y c son ciertas.

57. Las Juntas de Personal se elegirán mediante:

- a. Listas abiertas y sistema mayoritario.
- b. Listas cerradas a través de un sistema proporcional corregido.
- c. Listas abiertas a través de un sistema proporcional corregido.
- d. Listas cerradas y sistema mayoritario.

58. Los Delegados de Personal se elegirán mediante:

- a. Listas abiertas y sistema mayoritario.
- b. Listas cerradas a través de un sistema proporcional corregido.
- c. Listas abiertas a través de un sistema proporcional corregido.
- d. Listas cerradas y sistema mayoritario.

59. Si fuese necesario el desplazamiento previo de los progenitores al país de origen del adoptado, en los casos de adopción o acogimiento internacional, se tendrá derecho a un permiso de hasta:

- a. 1mes
- b. 2 meses
- c. 3 meses
- d. 6 meses

60. Durante el desplazamiento previo al país de origen para adopción o acogimiento, se tendrá derecho a:

- a. Percibir las retribuciones íntegras.
- b. Percibir sólo las retribuciones básicas.
- c. A dietas de desplazamientos.
- d. Las respuestas a y c con correctas.

61. Son causas de pérdida de relación de servicio:

- a. Pérdida de nacionalidad

- b. Sanción disciplinaria de separación de servicio que tuviera carácter firme.
- c. La pena principal para cargo público que tuviera carácter firme.
- d. Todas las respuestas anteriores son ciertas.

62. ¿En qué casos se puede producir la rehabilitación de la condición de funcionario?

- a. Jubilación voluntaria y sanción disciplinaria de separación de servicio.
- b. Jubilación voluntaria y pena principal para cargo público que tuviera carácter firme.
- c. Pérdida de nacionalidad y jubilación voluntaria.
- d. Pérdida de nacionalidad y jubilación por incapacidad permanente para el servicio.

63. Los órganos de gobierno de las Admones. Públicas podrán conceder, con carácter excepcional, la rehabilitación, a petición interesado ¿en qué casos?

- a. Jubilación voluntaria.
- b. Pena principal atendiendo al delito cometido.
- c. Jubilación incapacidad transitoria.
- d. Pérdida nacionalidad.

64. Se deberá fijar el plazo máx. para la convocatoria de oferta empleo público, que deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de:

- a. 1 mes
- b. 1 año
- c. 3 meses
- d. 3 años

65. Cuando de la instrucción de un procedimiento disciplinario resulte la existencia de inicios fundados de criminalidad, se suspenderá la tramitación poniéndolo en conocimiento de:

- a. Ministerio Fiscal
- b. Tribunal Superior Justicia.
- c. Tribunal Contencioso- adtvo.
- d. Sala de lo Penal.

66. El procedimiento disciplinario que se establezca en el desarrollo de este Estatuto se estructurará atendiendo a los principios de :

- a. Eficiencia, legalidad y celeridad
- b. Eficiencia, celeridad y economía procesal.
- c. Eficacia, celeridad y economía procesal.
- d. Eficacia, legalidad y celeridad.

67. ¿Cuál será el sistema normal de provisión de puestos reservados a funcionarios con habilitación de carácter estatal?

- a. Concurso-oposición.
- b. Oposición.
- c. Concurso
- d. Libre designación.

68. El ámbito territorial del Concurso Ordinario será:

- a. Corporación Local
- b. Comunidad Autónoma
- c. Estatal
- d. Las respuestas a y b son ciertas.

69. El ámbito del Concurso Unitario será:

- a. Corporación Local
- b. Comunidad Autónoma
- c. Estatal
- d. Las respuestas a y b son ciertas.

70. ¿Quién resolverá los expedientes disciplinarios en los que los funcionarios se encuentren destinados en una Comunidad distinta a aquella en la que se incoó el expediente?

- a. Comunidad autónoma en que se incoó.
- b. Comunidad autónoma donde presta sus servicios
- c. Ministerio de Admón. Pública
- d. Tribunal Superior Justicia.

71. ¿Cuál no es una situación administrativa de los funcionarios de carrera?

- a) Servicio en otras administraciones Públicas.
- b) Expectativa de destino
- c) Excedencia.
- d) Servicio activo.

72. Las funcionarias víctimas de violencia de género, durante la excedencia por esta situación, tendrán derecho a la reserva del puesto de trabajo durante:

- a) 6 primeros meses.
- b) 12 primeros meses.
- c) 4 primeros meses.
- d) 8 primeros meses.

73. El mandato de los miembros de las Juntas de Personal y de los delegados de Personal, en su caso, será de:

- a) 2 años, pudiendo ser reelegidos.
- b) 3 años, no pudiendo ser reelegidos.
- c) 4 años, pudiendo ser reelegidos.
- d) 4 años, no pudiendo ser reelegidos.

74. El funcionario en suspenso provisional tendrá derecho a percibir durante la suspensión:

- a. Sólo las retribuciones básicas.
- b. Las retribuciones básicas y complementarias
- c. El 75 % de las retribuciones totales.
- d. Retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.

75. Para el acceso al grupo B de personal funcionario de carrera es requisito:

- a) Poseer el título de diplomado universitario.
- b) Título de Técnico Superior.
- c) Título universitario de Grado.
- d) Ninguna respuesta es correcta.

76. Son funcionarios interinos:

- a.- quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente

- b.- los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las circunstancias expresadas en el art 10.1 de la presente ley
- c.- quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales
- d.- el que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.

77. La selección de funcionarios interinos habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán en todo caso los principios de:

- a.- igualdad, mérito, capacidad.
- b.- igualdad, buena fe, capacidad y transparencia.
- c.- igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
- d.- equidad, mérito, capacidad y lealtad institucional.

78. La condición de personal eventual:

- a.- no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna
- b.- podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna
- c.- no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna, salvo disposición expresa en contrario
- d.- podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna, cuando así se deduzca de las bases de la convocatoria

79. Al personal eventual le será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición:

- a.- el régimen general de los funcionarios interinos
- b.- el régimen general de los funcionarios de carrera
- c.- el régimen general del personal laboral
- d.- no se le aplica ningún régimen específico dado su carácter eventual

80. Cual de los siguientes no es un derecho de carácter individual de los empleados públicos en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio:

- a.- A la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera
- b.- A la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral
- c.- A la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- d.- Todos los anteriores son derechos de carácter individual

81. En relación a la jubilación de los funcionarios.....

- A) Por ley de las CC.AA se podrán establecer , con carácter excepcional y en el marco de la planificación de los recursos humanos, condiciones especiales de la jubilación voluntaria y parcial.
- B) Procederá la jubilación forzosa siempre que el funcionario reúna los requisitos y condiciones establecidos en el régimen de S.S que le sea aplicable.
- C) La jubilación voluntaria se declarará al cumplir el funcionario los 65 años de edad.
- D) Se podrá solicitar la prolongación de la permanencia en el servicio activo como máximo hasta que se cumpla 70 años de edad.

82. Las juntas de personal se constituirán en unidades electorales que cuenten con un censo mínimo:

- a) de 49 funcionarios.

- b) 31 funcionarios
- c) superior a 50 funcionarios
- d) de 50 funcionarios.

83. El número de representantes de una junta de personal es de 13, ¿Cuántos funcionarios tendrá la unidad electoral para tener ese numero de representantes?

- a) de 50 a 100 funcionarios.
- b) de 251 a 500 funcionarios.
- c) de 501 a 750 funcionarios.
- d) de 101 a 250 funcionarios.

84.Cuál es el numero maximo de representantes de una junta de personal:

- a) 70
- b) 80
- c) 75
- d) ninguna es correcta

85. En relación a la rehabilitación de la condición de funcionario.....

- A) En caso de extinción de la relación de servicios como consecuencia de la pérdida de la nacionalidad o jubilación por incapacidad permanente para el servicio , el interesado, una vez desaparecida la causa objetiva que la motivó , podrá solicitar la rehabilitación de su condición de funcionario, que le será concedida.
- B) Los órganos de gobierno de las AAPP podrán conceder , con carácter excepcional, la rehabilitación, a petición del interesado, de quien hubiera perdido la condición de funcionario por haber sido condenado a la pena principal o accesoria de inhabilitación.
- C) En el sup.anterior, se atenderá para ello a las circunstancias y entidad del delito cometido. Si transcurrido el plazo de dictar resolución , no se hubiera producido de forma expresa, se entenderá estimada la solicitud.
- D) Sólo A Y B son ciertas.

86. En cuanto a la oferta de empleo público, señalar respuesta falsa...

- A) La Oferta de Empleo Público o instrumento similar , que se aprobará anualmente, por los órganos de gobierno de las AAPP, deberá ser publicada en el Diario Oficial correspondiente.
- B) Las necesidades de recursos humanos , con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la OEP , o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal.
- C) Lo anterior comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un 10 por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos.
- D) En todo caso, la ejecución de la OEP o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de 2 años.

87. La comisión de coordinación del empleo público es un órgano técnico y de trabajo que depende de:

- a)Ministerio de Administraciones públicas
- b)Consejería de justicia y administración publica
- c)Conferencia sectorial del empleo público
- d) Conferencia sectorial de Administración Pública.

88. Transitoriamente, los Grupos de clasificaciój existentes a la entrada en vigor del presente Estatuto se integrarán en los Grupos de clasificación profesional de funcionarios previstos en el artículo 76, de acuerdo con las siguientes equivalencias:

- a) Grupo A: Subgrupo A1
- b) Grupo B: Subgrupo A2
- c) Grupo C: Subgrupo C1
- d) Todas son correctas.

89. Las Administraciones Públicas ampliarán de forma progresiva y gradual la duración del permiso de paternidad regulado en el apartado c del artículo 49, hasta alcanzar a los 6 años de entrada en vigor de este estatuto:

- a) Cuatro semanas
- b) tres semanas
- c) 25 días naturales
- d) 30 días

90. Los empleados públicos tienen derecho:

- a.- a la negociación colectiva
- b.- a la negociacion colectiva y a la representacion
- c.- a la representación y participación institucional
- d.- son correctas a y c

91. Por participación institucional, a los efectos de esta Ley, se entiende:

- a.- la facultad de elegir representantes y constituir órganos unitarios a través de los cuales se instrumente la interlocución entre las Administraciones Públicas y sus empleados.
- b.- se entiende el derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la Administración Pública.
- c.- se entiende el derecho a participar, a través de las organizaciones sindicales, en los órganos de control y seguimiento de las entidades u organismos que legalmente se determine
- d.- ninguna de las respuestas es del todo correcta

92. Por asuntos particulares los funcionarios públicos tienen un permiso de:

- a) 8 días
- b) 6 días
- c) 9 días
- d) 5 días

93. Además de los días de libre disposición establecidos por cada Administración Pública, los funcionarios tendrán derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el:

- a) quinto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cuplido a partir del septimo.
- b) Sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.
- c) Cuarto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del septimo
- d) ninguna de las anteriores es correcta.

94. Están legitimados para convocar una reunión:

- a) organizaciones sindicales
- b) los comites de empresa
- c) los empleados públicos de las administraciones respectivas en número no inferior al 40% del colectivo convocado.

d) Todos los anteriores.

95. Son causas de pérdida de la condición de funcionario de carrera:

- a) La sanción disciplinaria de separación del servicio que tuviere carácter firme.
- b) La jubilación parcial del funcionario
- c) La pérdida de nacionalidad.
- d) Solo a y c son ciertas.

96. Los funcionarios se agrupan en:

- a) cuerpos, escalas, especialidades u otros sistemas que incorporen competencias, capacidades y conocimientos comunes acreditados a través de un proceso selectivo.
- b) grupos, cuerpos, escalas, especialidades u otros sistemas que incorporen competencias, capacidades y conocimientos comunes acreditados a través de un proceso selectivo.
- c) cuerpos, escalas, opciones de acceso u otros sistemas que incorporen competencias, capacidades y conocimientos comunes acreditados a través de un proceso selectivo.
- d) ninguna es correcta.

97. Los cuerpos y escalas de funcionarios se crean, modifican y suprimen por:

- a) Real decreto
- b) Real decreto legislativo
- c) ley de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas
- d) Sólo mediante ley de las cortes generales.

98. La carrera profesional y la promoción del personal laboral se hará efectiva a través de los procedimientos previstos en:

- a) El Estatuto de los Trabajadores
- b) Convenios colectivos
- c) Estatuto básico del empleado público
- d) a y b son correctas

99. Las retribuciones básicas se fijan por:

- a) Real Decreto del Consejo de Ministros.
- b) Ley de Presupuestos de las comunidades autónomas
- c) Ley de presupuestos generales del Estado
- d) ley ordinaria.

100. Las retribuciones básicas, estarán integradas única y exclusivamente por:

- a) Sueldo, trienios y pagas extraordinarias
- b) Sueldo y trienios, exclusivamente.
- c) Sueldo
- d) Sueldo, trienios y complemento de destino

101. La evaluación del desempeño es el procedimiento mediante el cual se mide y valora:

- a) La conducta profesional
- b) El rendimiento
- c) El logro de resultados.
- d) todas son correctas.

102. Las pagas extraordinarias serán dos al año, cada una por el importe de una mensualidad de

retribuciones básicas y de:

- a) La totalidad de las retribuciones complementarias
- b) La totalidad de las retribuciones complementarias, salvo el complemento de productividad.
- c) La totalidad de las retribuciones complementarias, salvo los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo.
- d) B y c son correctas.

103. Son retribuciones diferidas:

- a) Las cantidades destinadas a financiar aportaciones a planes de pensiones
- b) las cantidades destinadas a financiar contratos de seguros.
- c) a y b son correctas.
- d) las que se efectúan en periodo posterior a aquel en que deberían haber sido ingresadas, y que podrán ser reclamadas de oficio o a petición del interesado.

104. Los miembros de las Juntas de Personal y los Delegados de personal dispondrán de un crédito de horas mensuales dentro de la jornada de trabajo y retribuidas como de trabajo efectivo:

- a) Hasta 100 funcionarios, 15 horas
- b) De 501 a 750 funcionarios, 40 horas.
- c) De 101 a 250 funcionarios, 20 horas.
- d) a y c son correctas.

105. Podrán promover la celebración de elecciones a Delegados y Juntas de Personal:

- a) Los sindicatos más representativos a nivel estatal.
- b) Los sindicatos que sin ser más representativos hayan obtenido al menos el 10 % de los representantes.
- c) Los funcionarios de la unidad electoral, por acuerdo mayoritario.
- d) Todas las respuestas son correctas.

106. El máximo de horas mensuales de que disponen los miembros de las Juntas de Personal y los Delegados de Personal, dentro de la jornada de trabajo y retribuidas como de trabajo efectivo no podrá superar en ningún caso:

- a) 50 horas
- b) 45 horas
- c) 40 horas
- d) ninguna es correcta

107. Indique cual de las siguientes afirmaciones es falsa:

- a.- el presente estatuto tiene por objeto establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos incluidos en su ámbito de aplicación
- b.- tiene por objeto determinar las normas aplicables al personal laboral al servicio de las administraciones públicas
- c.- este estatuto se aplica al personal funcionario y en lo que proceda al personal laboral
- d.- todas las respuestas son correctas

108. El presente estatuto tiene carácter supletorio:

- a.- para el personal investigador
- b.- personal docente
- c.- personal estatutario de los servicios de salud
- d.- para todo el personal de las administraciones públicas no incluido en su ámbito de aplicación

109. El personal funcionario de las entidades locales se registrá:

- a.- por la legislación estatal que resulte de aplicación
- b.- por la legislación estatal que resulte de aplicación, y por la legislación de las comunidades autónomas, con respecto a la autonomía local
- c.- por la legislación de las comunidades autónomas, con respecto a la autonomía local
- d.- ninguna respuesta es correcta

110. De los que se mencionan a continuación, cual de ellos no es personal con legislación específica propia:

- a.- personal militar de las fuerzas armadas
- b.- personal interino al servicio de las administraciones públicas
- c.- personal del centro nacional de inteligencia
- d.- personal funcionario de las cortes generales y de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas

111. El personal funcionario de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos se registrá:

- a.- por la legislación laboral y demás normas convencionalmente aplicables
- b.- por lo dispuesto en este estatuto y supletoriamente por la legislación laboral
- c.- por sus normas específicas y supletoriamente por lo dispuesto en éste estatuto
- d.- por sus normas específicas exclusivamente

112. A cual de los siguientes empleados públicos corresponde la siguiente característica: personal en virtud de nombramiento y con carácter no permanente:

- a.- funcionarios de carrera
- b.- funcionarios interinos
- c.- personal laboral
- d.- personal eventual

113. Cual de las siguientes características no es predicable de los funcionarios de carrera:

- a.- relación estatutaria regulada por el derecho laboral
- b.- desempeñan servicios profesionales retribuidos
- c.- carácter de permanencia
- d.- nombramiento legal

114. Indique cual de las siguientes afirmaciones es falsa en relación a los funcionarios interinos:

- a.- por razones justificadas de necesidad y urgencia
- b.- son nombrados para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera y personal laboral
- c.- la selección de los funcionarios interinos se hará mediante procedimientos que respeten los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad
- d.- les será aplicable el régimen general de los funcionarios de carrera

115. Donde han de establecerse los criterios para la determinación de los puestos de trabajo que pueden ser desempeñados por personal laboral:

- a.- legislación básica del estado
- b.- legislación básica de las comunidades autónomas
- c.- leyes de función pública que se dicten en desarrollo de éste estatuto
- d.- ninguna de las anteriores respuestas es correcta, se contempla en el presente estatuto

116. Indique cual de las siguientes afirmaciones es falsa en relacion al personal eventual:

- a.- en virtud de nombramiento y con carácter no permanente
- b.- realiza funciones de confianza o asesoramiento especial
- c.- la condición de personal eventual puede constituir mérito para el acceso a la función pública o para la promoción interna
- d.- se le aplicará el régimen general de los funcionarios de carrera

117. La designación del personal directivo profesional atenderá a los principios de :

- a.- igualdad, mérito y capacidad
- b.- mérito, capacidad y publicidad
- c.- mérito y capacidad y a criterios de idoneidad
- d.- publicidad y concurrencia

118. El personal directivo estará sujeto a evaluación con arreglo a los siguientes criterios:

- a.- eficacia y eficiencia
- b.- eficacia, capacidad y control de resultados
- c.- eficacia, eficiencia, y control de resultados
- d.- eficacia, eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados

119. Es derecho de carácter individual de los empleados públicos:

- a.- inamovilidad en la condición de funcionario de carrera
- b.- formación continua y actualización permanente de sus conocimientos
- c.- medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- d.- todas las respuestas son correctas

120. No es un derecho de carácter individual de los empleados públicos:

- a.- la no discriminación
- b.- la libertad sindical
- c.- percibir las retribuciones e indemnizaciones por razón del servicio
- d.- desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de su condición profesional

121. Cual de los siguientes no es un derecho individual que se ejercen de forma colectiva por los empleados publicos:

- a.- libre asociación profesional
- b.- derecho de reunión
- c.- planteamiento de conflictos colectivos de trabajo
- d.- libertad sindical

122. La carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de:

- a.- igualdad, mérito y capacidad
- b.- igualdad, mérito, capacidad y publicidad
- c.- eficacia, eficiencia e idoneidad
- d.- eficacia, capacidad y mérito

123. En el presente estatuto se contemplan como modalidades de carrera profesional:

- a.- carrera horizontal y promoción interna
- b.- carrera vertical y promoción interna
- c.- carrera horizontal y carrera vertical

d.- carrera horizontal, carrera vertical, promoción interna vertical y horizontal

124. Cual de los siguientes es requisito para la promoción interna:

- a.- tener la titulación exigida al cuerpo al que se pretende acceder
- b.- al menos dos años de antigüedad en el inferior subgrupo o grupo de clasificación profesional
- c.- superar las correspondientes pruebas selectivas
- d.- todas las respuestas son correctas

125. Quiénes han de adoptar medidas que incentiven la participación de su personal en los procesos selectivos de promoción interna y para la progresión en la carrera profesional:

- a.- el instituto de administraciones públicas
- b.- las administraciones públicas
- c.- las consejerías de justicia y administración pública
- d.- el gobierno del estado o los gobiernos de las comunidades autónomas

126. Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en:

- a.- primarias y secundarias
- b.- ordinarias y extraordinarias
- c.- básicas y extraordinarias
- d.- básicas y complementarias

127. Las retribuciones básicas se fijan en:

- a.- decreto del consejo de gobierno
- b.- orden del ministerio de economía y hacienda
- c.- ley de presupuestos generales del estado
- d.- ley de presupuesto de las comunidades autónomas

128. Las retribuciones básicas estarán integradas única y exclusivamente por:

- a.- sueldo asignado a cada subgrupo o grupo
- b.- sueldo base y sueldo complementario
- c.- sueldo asignado a cada subgrupo o grupo y los trienios
- d.- sueldo asignado a cada subgrupo o grupo y las pagas extraordinarias

129. Las retribuciones diferidas están compuestas por:

- a.- las aportaciones a los planes de pensiones exclusivamente
- b.- los contratos de seguro colectivos únicamente
- c.- aportaciones a planes de pensiones y cobertura de seguro colectivos
- d.- aportaciones a planes de pensiones y rendimientos en especie

130. Cual de las siguientes retribuciones complementarias no son percibidas por los funcionarios interinos:

- a.- los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo
- b.- la progresión alcanzada dentro del sistema de carrera administrativa
- c.- el grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que desempeña su trabajo
- d.- la especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación

131. Las retribuciones de los funcionarios interinos están compuestas por:

- a.- retribuciones básicas única y exclusivamente
- b.- retribuciones básicas y complementarias
- c.- retribuciones básicas y pagas extraordinarias

d.- retribuciones básicas, pagas extraordinarias y retribuciones complementarias

132. Señale cual de las siguientes afirmaciones es correcta en relación a los funcionarios interinos:

- a.- se reconocerán los trienios correspondientes a los servicios prestados antes de la entrada en vigor del presente estatuto
- b.- no se reconocerán los trienios
- c.- los trienios tendrán efectos retributivos únicamente a partir de la entrada en vigor del presente estatuto
- d.- la respuesta b no es correcta

133. Los empleados públicos tienen derecho a:

- a.- la participación institucional
- b.- la representación
- c.- la negociación colectiva
- d.- todos son derechos de los empleados públicos

134. El derecho a la participación institucional que tienen los empleados públicos se realiza a través de:

- a.- los delegados de personal
- b.- la junta de personal
- c.- las organizaciones sindicales
- d.- los comités de empresa

135. Las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la función pública están legitimadas para interponer recurso contra las resoluciones de los órganos de selección:

- a.- en vía administrativa
- b.- en vía jurisdiccional
- c.- en vía laboral
- d.- vía administrativa y jurisdiccional

136. La negociación colectiva, representación y participación de los empleados públicos con contrato laboral se regira por:

- a.- la legislación laboral
- b.- derecho administrativo
- c.- legislación laboral y derecho administrativo
- d.- ninguna es correcta

137. La negociación colectiva de condiciones de trabajo de los funcionarios públicos estará sujeta a los principios de:

- a.- legalidad, transparencia, objetividad
- b.- legalidad, cobertura presupuestaria, obligatoriedad y buena fé negocial
- c.- cobertura presupuestaria, obligatoriedad y buena fé negocial y transparencia
- d.- legalidad, cobertura presupuestaria, obligatoriedad, buena fé negocial, publicidad y transparencia

138. Cual de los siguientes miembros no están legitimados para estar presente en las mesas de negociación:

- a.- los representantes de la administración pública correspondiente
- b.- organizaciones sindicales más representativas a nivel estatal
- c.- organizaciones sindicales más representativas de la comunidad autónoma
- d.- los sindicatos que hayan obtenido el 7 por 100 o más de los representantes en las elecciones para

delegados y juntas de personal

139. A los efectos de la negociación colectiva de los funcionarios públicos en cual de los siguientes ámbitos no se constituirá Mesa General de Negociación:

- a.- administración general del estado
- b.- administración de las comunidades autónomas
- c.- ciudades de Ceuta y Melilla, y entidades locales
- d.- se constituye en todas las anteriores

140. En caso de falta de acuerdo al fijar la fecha en que se abrirá el proceso de negociación en la mesa, el proceso se iniciará:

- a.- en el plazo máximo de 15 días desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva
- b.- en el plazo máximo de 20 días desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva
- c.- en el plazo máximo de un mes desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva
- d.- en el plazo máximo de dos meses desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva

141. La fecha en que se abre el proceso de negociación en cada mesa se fija:

- a.- por acuerdo de la administración correspondiente
- b.- por mayoría absoluta de los miembros que representan a la administración pública correspondiente
- c.- por mayoría absoluta de la representación sindical
- d.- por acuerdo de la administración correspondiente y mayoría de la representación sindical

142. Las variaciones en la representatividad sindical, a efectos de modificación en la composición de las mesas, serán acreditadas por las organizaciones sindicales, mediante certificado de la Oficina Pública de Registro competente:

- a.- cada tres años a partir de la fecha inicial de constitución de la mesa
- b.- cada dos años a partir de la fecha inicial de constitución de la mesas
- c.- cada cinco años a partir de la fecha inicial de constitución de la mesas
- d.- cada seis meses a partir de la fecha inicial de constitución de la mesas

143. Para la válida constitución de las mesas es necesario que las organizaciones sindicales que están legitimadas para participar en ellas representen:

- a.- la mayoría absoluta de los miembros de los órganos unitarios de representación en el ámbito de que se trate
- b.- la mayoría simple de los miembros de los órganos unitarios de representación en el ámbito de que se trate
- c.- como mínimo la mayoría absoluta de los miembros de los órganos unitarios de representación en el ámbito de que se trate
- d.- como mínimo la mayoría simple de los miembros de los órganos unitarios de representación en el ámbito de que se trate

144. La Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas estará presidida:

- a.- por el presidente del gobierno
- b.- por los presidentes de las comunidades autónomas en turnos rotativos de seis meses
- c.- por la administración general del estado
- d.- por la administración general del estado y una comisión formada por miembros de las administraciones de cada una de las comunidades autónomas

145. La mesa general de negociaciones de las administraciones públicas no contará con representantes de:

- a.- las comunidades autónomas
- b.- ciudades de Ceuta y Melilla
- c.- federación española de municipios y provincias
- d.- el reino de Marruecos

146. Será específicamente objeto de negociación en la anterior mesa:

- a.- las materias susceptibles de regulación estatal con carácter de norma básica
- b.- las materias que han de ser desarrolladas por la legislación autonómica
- c.- el incremento global de las retribuciones del personal al servicio de las administraciones públicas
- d.- los criterios generales sobre ofertas de empleo público

147. Cual de las siguientes materias no está excluida de la obligatoriedad de negociación en las mesas de negociación:

- a.- decisiones de las administraciones públicas que afecten a las potestades de negociación
- b.- la determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios
- c.- la determinación de las condiciones de trabajo del personal directivo
- d.- la regulación del ejercicio de los derechos de los ciudadanos y de los usuarios de los servicios públicos

148. Indique cual de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a.- los acuerdos concertados en las mesas de negociación entre los representantes de las administraciones públicas y la representación sindical versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las administraciones públicas
- b.- los acuerdos ratificados sobre materias sometidas a reserva de ley su contenido carecerá de eficacia directa
- c.- para la validez y eficacia de los acuerdos es necesaria su aprobación expresa y formal por los órganos de gobierno de la administración pública de que se trate
- d.- todas son correctas

149. Señale cual de las siguientes afirmaciones no es correcta:

- a.- Los pactos y acuerdos una vez ratificados deberán ser remitidos a la oficina pública que cada administración competente determine
- b.- no es necesaria su publicación en ningún boletín oficial
- c.- se garantiza el cumplimiento de los pactos y acuerdos, salvo excepcionalmente y por causa grave de interés público derivada de una alteración sustancial de las circunstancias económicas
- d.- los pactos y acuerdos se prorrogan de año en año si no mediara denuncia expresa de una de las partes, salvo acuerdo en contrario

150. Quien está legitimado para suspender o modificar el cumplimiento de los pactos y acuerdos ya firmados:

- a.- el presidente de la mesa de negociación
- b.- el voto favorable de la mayoría absoluta de los miembros de la mesa
- c.- los órganos de gobierno de las administraciones públicas
- d.- la mayoría de la representación sindical legitimada para participar en la mesa de negociación

151. Los órganos específicos de representación de los funcionarios son:

- a.- comités de empresa y juntas de personal
- b.- juntas de personal y delegados de personal
- c.- delegados de personal y comités de empresa
- d.- delegados de personal, juntas de personal y comités de empresa

152. Corresponde a los delegados de personal la representacion de las unidades electorales donde el numero de funcionarios sea:

- a.- igual o superior a 10 e inferior a 50
- b.- igual o superior a 10 e inferior a 49
- c.- igual o superior a 6 e inferior a 50
- d.- igual o superior a 7 e inferior a 50

153. Las juntas de personal se constituiran en unidades electorales que cuenten con:

- a.- un censo minimo de 49 funcionarios
- b.- un censo mínimo de 50 funcionarios
- c.- un censo mínimo de 51 funcionarios
- d.- un censo mínimo de 75 funcionarios

154. En las juntas de personal, el reglamento y sus modificaciones deberán ser aprobados por los votos favorables:

- a.- al menos dos tercios de sus miembros
- b.- al menos una cuarta parte de sus miembros
- c.- al menos las tres quintas partes de sus miembros
- d.- al menos la mayoría simple de sus miembros

155. El mandato de los miembros de las juntas de personal y delegados de gobierno sera de:

- a.- tres años
- b.- cuatro años
- c.- cinco años
- d.- dos años

156. Pueden los funcionarios de una unidad electoral promover la celebracion de elecciones para juntas de personal y delegados de personal:

- a.- en ningun caso
- b.- si, en cualquier caso
- c.- si, por acuerdo mayoritario
- d.- solo pueden promoverlas las organizaciones sindicales

157. Las juntas de personal de elegirán:

- a.- mediante listas cerradas a través de sistema mayoritario
- b.- mediante listas abiertas a traves de un sistema proporcional corregido
- c.- mediante listas abiertas a traves de sistema igualitario
- d.- mediante listas cerradas a traves de un sistema proporcional corregido

158. No tendrán la consideración de electores ni elegibles para la elección de las juntas de personal y delegados de personal:

- a.- los funcionarios que se encuentren en situacion de servicio activo
- b.- los funcionarios que ocupen puestos nombrados por real decreto o decreto de los consejos de gobierno de las comunidades autónomas y las ciudades de ceuta y melilla
- c.- son correctas a y b
- d.- es correcta la respuesta b

159. Estan legitimados para convocar una reunion, ademas de las organizaciones sindicales, directamente o a traves de los delegados sindicales:

- a.- los delegados de personal

- b.- los delegados de personal y juntas de personal
- c.- las juntas de personal y comites de empresa
- d.- los delegados de personal, las juntas de personal y los comites de empresa

160. También estan legitimados para convocar una reunión:

- a.- los empleados publicos de las administraciones respectivas en numero no inferior al 65 por 100 del colectivo convocado
- b.- los empleados publicos de las administraciones respectivas en numero no inferior al 40 por 100 del colectivo convocado
- c.- los empleados publicos de las administraciones respectivas en numero no inferior al 50 por 100 del colectivo convocado
- d.- los empleados publicos de las administraciones respectivas en numero no inferior al 25 por 100 del colectivo convocado

161. Indique cual de las siguientes afirmaciones es falsa en relación a los permisos de los funcionarios públicos:

- a.- la jornada de trabajo podrá ser a tiempo completo o a tiempo parcial
- b.- por traslado de domicilio sin cambio de residencia se tendrá derecho a una reducción del 50 por 100 de la jornada de trabajo
- c.- para la reliazacion de exámenes prenatales y tecnicas de preparación al parto las funcionarias embarazadas
- d.- por lactancia de un hijo menor de 12 meses tendrá derecho a una hora de asusencia del trabajo

162. Indique cual de las siguientes afirmaciones es falsa en relacion a los permisos de los funcionarios públicos:

- a.- por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, tres días hábiles cuando sea en la misma localidad
- b.- por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, seis días hábiles cuando sea en distinta localidad
- c.- por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días hábiles cuando sea en la misma localidad
- d.- por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, cuatro días hábiles cuando sea en distinta localidad

163. Indique cual de las siguientes afirmaciones es cierta en relación a los permisos de los funcionarios públicos:

- a.- El permiso por lactancia de un hijo menor de 12 meses ha de ser disfrutado necesariamente por la madre funcionaria, aunque los dos progenitores esten trabajando
- b.- La funcionaria podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por un permiso no retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente.
- c.- Por lactancia la reduccion de la jornada a de ser necesariamente en media hora al inicio y al final de la jornada
- d.- El permiso de lactancia se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple

164. Indique cual de las siguientes afirmaciones es falsa en relación a los permisos de los funcionarios públicos:

- a.- por asuntos particulares se tendrá derecho a seis dias
- b.- por el ciudado de un familiar de primer grado, derecho a solicitar una reduccion de hasta el veinticinco por ciento de la jornada laboral, con caracter retribuido
- c.- el anterior derecho no podrá exceder el plazo máximo de un mes

d.- por razones de guarda legal, cuando el funcionario tenga a su cargo directo algún menor de 12 años, persona mayor que requiera especial atención, o persona discapacitada que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a la reducción de sus jornadas de trabajo, con la correspondiente disminución de retribuciones

165. Por nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier otra causa deban permanecer hospitalizados después del parto, la funcionaria o el funcionario tiene derecho a ausentarse del trabajo:

- a.- durante un máximo de tres horas diarias percibiendo las retribuciones integrales
- b.- durante un máximo de dos horas diarias percibiendo las retribuciones integrales
- c.- durante un máximo de tres horas diarias sin derecho a retribución de las mismas
- d.- durante un máximo de dos horas diarias sin derecho a retribución de las mismas

166. El cese del personal eventual tendrá lugar en todo caso cuando:

- a) se produzca el cese de la autoridad que lo haya nombrado
- b) Se produzca el cese de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
- c) En los casos de a y b
- d) es libre, y también lo dicho en b.

167. El personal estatutario del los servicios de Salud es:

- a) personal laboral a efectos del presente estatuto
- b) personal funcionario a efectos del presente estatuto
- c) No está comprendido en este estatuto
- d) No está comprendido en este estatuto, pero es personal funcionario.

168. Con respecto a los registros de personal , es falso que

- A) Mediante CV de Conferencia Sectorial se establecerán los contenidos mínimos comunes de los Registros de Personal y los criterios que permitan el intercambio homogéneo de la información entre Admones .
- B) Las Admones Públicas impulsarán la gestión integrada de recursos humanos.
- C) Cuando las Entidades Locales no cuenten con la suficiente capacidad financiera o técnica , la AGE y las CC.AA cooperarán con aquellas a los efectos de mencionados en A y B.
- D) Excepcionalmente los Registros podrán disponer también de la información agregada sobre los restantes recursos humanos de su respectivo sector público.

169. En relación a la estructuración del empleo público es falso que

- A) Las Admones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones .
- B) Los empleados públicos tienen derecho al desempeño de un puesto de trabajo de acuerdo con el sistema de estructuración del empleo público que establezcan las leyes de desarrollo del presente estatuto.
- C) En cualquier caso, y por razones de urgencia , las Admones Públicas podrán asignar a su personal funciones, tareas o responsabilidades distintas a las correspondientes a su puesto de trabajo,
- D) Los puestos de trabajo podrán agruparse en función de sus características para ordenar la selección , la formación y la movilidad.

170. Señalar respuesta falsa....

- A) Los funcionarios se agrupan en cuerpos , escalas, especialidades u otros sistemas que incorporen competencias , capacidades, y conocimientos comunes acreditados a través de un proceso selectivo.
- B) Los cuerpos y escalas de funcionarios se crean , modifican y suprimen por Ley de Cortes Generales.

C) También, dichos cuerpos y escalas se podrán crear, modificar o suprimir por ley de las Asambleas Legislativas de las CCAA.

D) Se podrá autorizar en determinados casos, por Ley de Cortes, al Gobierno, para que cree, modifique o derogue dichos cuerpos y escalas.

171. Los Cuerpos y Escalas se clasifican en los siguientes grupos, de acuerdo con la titulación exigida por su ingreso...

A) Grupo A, dividido en A1 y A2, (SUBGRUPOS).

B) Grupo B,

C) Grupo C, dividido en dos subgrupos, C1 y C2.

D) Todas son ciertas.

172. Señalar respuesta falsa o incompleta....

A) Las Admones Públicas proveerán los puestos de trabajo mediante procedimientos basados en los pp de igualdad, mérito y capacidad.

B) La provisión de puestos de trabajo en cada Admón Pública se llevará a cabo por los procedimientos de concurso y libre designación con convocatoria pública.

C) Las Leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este EBEP podrán establecer otros procedimientos de provisión en los supuestos de movilidad del art 81.2, , permutas entre puestos de trabajo, movilidad por motivos de salud, rehabilitación del funcionario, reingreso al servicio activo, cese o remoción en los puestos de trabajo y supresión de los mismos

D) El concurso es el procedimiento normal de provisión de puestos de trabajo.

173. En relación al concurso de provisión de los puestos de trabajo del personal funcionario de carrera...

A) Consistirá en la valoración de los méritos y capacidades , y en su caso aptitudes de los candidatos por órganos colegiados de carácter técnico.

B) La composición de éstos órganos responderá al principio de imparcialidad y objetividad.

C) Su funcionamiento se ajustará a las reglas de profesionalidad y especialización.

D) Todas son ciertas.

174. En relación a la libre designación....

A) La libre designación con convocatoria pública consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.

B) Las Leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del presente estatuto establecerán los criterios para determinar los puestos que por su especial responsabilidad y confianza puedan cubrirse por este procedimiento.

C) El órgano competente para el nombramiento deberá recabar la intervención de especialistas que permitan apreciar la idoneidad de los candidatos.

D) Sólo A y B son ciertas.

175. Según el artículo 39 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), ¿cuál es el número máximo de representantes que puede tener una Junta de Personal?

a) Cincuenta.

b) Setenta y cinco.

c) Cien.

d) La Ley no establece ningún límite de representantes.

176. Según el artículo 57 del EBEP, los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea:

- a) Pueden acceder a todos los empleos públicos, sin excepción, en igualdad de condiciones que los españoles, en virtud de la libre circulación de trabajadores.
- b) No podrán acceder, entre otros, a los empleos públicos que impliquen una participación en la salvaguardia de los intereses de la Administración.
- c) Podrán acceder a todos los cuerpos y escalas de funcionarios, salvo a aquellos que exijan titulación universitaria para el ingreso.
- d) Podrán acceder a todos los empleos públicos, pero sólo cuando tengan cumplida la edad de veintiún años.

177. Según el artículo 61 del EBEP, ¿puede aplicarse el sistema de concurso en los procesos selectivos que den acceso a la condición de funcionario?

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, pero sólo en virtud de Ley y con carácter excepcional.
- c) Debe aplicarse siempre como fase preliminar para valorar la antigüedad en la Administración de los funcionarios interinos.
- d) La Administración convocante está facultada para elegir entre los sistemas de oposición o de concurso en cualquier proceso selectivo de funcionarios de carrera.

178. Según lo dispuesto en los artículos 89 y 90 del EBEP, indique cuál de las siguientes circunstancias un funcionario NO tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo:

- a) Durante los dos primeros años de la excedencia por cuidado de un hijo.
- b) Durante los seis primeros meses de la excedencia por razón de violencia de género.
- c) Durante los tres primeros meses de la excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- d) Durante los seis primeros meses en situación de suspensión de funciones.

179. Según el artículo 98 del EBEP ¿cómo se impondrán las sanciones por la comisión de faltas leves?

- a) Por procedimiento sumario con audiencia al interesado.
- b) Mediante la instrucción de expediente disciplinario, que tendrá carácter preceptivo.
- c) Por procedimiento abreviado, sin audiencia al interesado.
- d) Por procedimiento sumario, durante el transcurso de la suspensión provisional de funciones.

180. Forman parte de la comisión de coordinación del empleo público:

- a) los titulares de los órganos directivos de la política de recursos humanos de la administración general del estado, de las administraciones de las comunidades autónomas, administración local y de las ciudades de Ceuta y Melilla.
- b) los representantes de la administración local designados por la Federación española de municipios y provincias
- c) las respuestas a y b son correctas.
- d) Solo b es correcta.

181. Este estatuto se aplica al personal funcionario y en lo que proceda al laboral al servicio de:

- a) Administración General del Estado
- b) Universidades tanto públicas como privadas
- c) Servicio Estatal de Correos
- d) La administración de las CCAA, ciudades de Ceuta y Melilla y a las Universidades Públicas y Privadas.

182. Para el nombramiento de interinos es necesario que se de alguna de estas circunstancias:

- a) Sustitución permanente de titulares
- b) Ejecución de programas de carácter temporal
- c) Exceso o acumulación de tareas por el plazo máximo de seis meses dentro de un periodo de 18 meses.
- d) b y c son correctas

183. Cuando existan plazas vacantes y no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera:

- a) estas plazas cubiertas por interinos deberán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio de su nombramiento de manera obligatoria
- b) estas plazas no serán convocadas en la oferta de empleo público
- c) se incluirán en la oferta de empleo público del mismo ejercicio del nombramiento o bien en el siguiente en todos los casos
- d) si se decide amortizar el puesto no será obligado convocar dichas plazas

184. El número máximo de personal eventual de que podrán disponer los respectivos órganos de gobierno lo determinarán:

- a) el gobierno
- b) las leyes de función pública de desarrollo de dicho estatuto
- c) los respectivos órganos de gobierno
- d) todas son correctas

185. Las sanciones disciplinarias podrán consistir en :

- a) demerito
- b) apercibimiento
- c) suspensión firme de funciones y traslado forzoso
- d) todas son correctas

186. Las sanciones por faltas leves prescriben a :

- a) 3 años
- b) 6 meses
- c) 2 años
- d) 1 año

187. El permiso de paternidad tendrá una duración de:

- a) 1 mes
- b) 16 semanas
- c) 15 días naturales
- d) 15 días hábiles

188. Las retribuciones de los funcionarios en prácticas serán como mínimo:

- a) Básicas más complementarias
- b) Básicas
- c) Sueldo del subgrupo o grupo
- d) Básicas más complementarias menos trienios

189. La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a:

- a) A la reincorporación de su titular
- b) Al cese de la autoridad que nombro
- c) Evaluación del desempeño

d) todas son correctas

190. En la carrera horizontal de los funcionarios de carrera, los ascensos serán:

- a) Consecutivos y no consecutivos, si se cumplen los requisitos pertinentes.
- b) Consecutivos con carácter general, salvo supuestos excepcionales.
- c) Exclusivamente consecutivos.
- d) ninguna es correcta.

191. Salvo acuerdo en contrario, los pactos y acuerdos se prorrogarán:

- a) Cada dos años, si no media denuncia expresa de una de las partes.
- b) cada seis meses, si no media denuncia expresa de una de las partes.
- c) Cada año, si no media denuncia expresa de una de las partes.
- d) Cada tres años, si no media denuncia expresa de una de las partes.

192. En cuanto a la entrada en vigor del EBEP....

- A) Entra en vigor en el plazo de un mes a partir de su publicación en el BOE.
- B) Lo establecido en el Cap II del Título III y EL Cap III del título III (excepto el art 25.2) , producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de función pública que se dicten en desarrollo del EBEP.
- C) Lo establecido en el Cap III del Título V producirá efectos a partir de la entrada en vigor de las leyes de función pública que se dicten en desarrollo del EBEP.
- D) Todas son ciertas.

193. a partir de que fecha perciben los interinos los trienios:

- a) No perciben trienios
- b) a partir leyes desarrollo del EBEP
- c) a partir la entrada en vigor del EBEP
- d) ninguna es correcta

194.- Clases de Empleados Públicos:

- A.- Personal Laboral, Personal Funcionario.
- B.- Funcionarios de Carrera, Personal Laboral, Personal Eventual.
- C.- Funcionario de Carrera, Personal Funcionario, Personal Eventual, Funcionario de Carrera.
- D.- Ninguna respuesta es correcta.

195.- A los funcionarios interinos les será aplicable, en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de....

- A.- Los funcionarios de Carrera
- B.- Las administraciones Públicas.
- C.- A y B son correctas.
- D.- Ninguna respuesta es correcta.

196.- A que principios atenderá la designación del personal directivo...

- A.- Merito y Capacidad.
- B.- Igualdad, Merito y Capacidad.
- C.- Igualdad, Merito, Capacidad y Publicidad.
- D.- Criterios de idoneidad, Capacidad y Mérito.

197.- Derechos individuales de los empleados públicos...

- A.- A la inamovilidad en la condición de funcionario interino.

B.- A las vacaciones,descansos,permisos y licencias.

C.- A la formación profesional continua y a la actualización de sus conocimientos.

D.- A la libertad de expresión.

198.- La promoción interna vertical consiste en:

A.- En el acceso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 18.

B.- El acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18.

C.- Ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el Capítulo III del Título V de este Estatuto.

D.- Ninguna Respuesta es correcta.

199.- La negociación colectiva de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos estará sujeta a ... (Señalar la falsa)

A.- Legalidad y transparencia.

B.- Buena Fe negocial y cobertura asistencial.

C.- Obligatoriedad y publicidad.

D.- a y c son verdaderas.

200.- La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de..

A.- 3 años.

B.- 5 años.

C.- 6 años.

D.- 2 años.

1 d Art. 89	31 C....art 37	61 d	91 c - art 31.4	121 a - art 15	151 b - art 39,1	181 a) art 2
2 b Art. 89	32 A....art 37	62 d	92 b art.48.1.k	122 a - art. 16, 2	152 c - art 39	182 b) art 10
3 c. art. 35	33 A...art 50	63 b	93 B.... . Art. 48.2	123 d - art 16 - 3	153 b - art 39	183 d) art 10
4 b. art. 94 (jerarquia -- no)	34 A.art 49	64 d	94 d.. ... Art. 46	124 d - art 18.2	154 a - art 39	184 c) art 12
5 c. Res. 21 d junio de 2007 de SGAP	35 C...art 54	65 a	95 d. art. 63	125 b - art 18,4	155 b -art 42	185 d) art 96
6 d Art. 95	36 D.art 53	66 c Art.98.2	96 a.. .art. 75	126 d - art. 22	156 c - art 43	186 d) art 97
7 A ART. 9.3 l. 6/1985 de 28 de Nov.)	37 C..art 55	67 c	97 C... .art.75.2	127 c - art 23	157 d - art 44	187 c) art 49 ¿
8 D Art. 3.1 D.54/1089 de 21 de marzo.	38 C..art 56	68 b	98 d. art. 19.2	128 c - art 23	158 d - art 44	188 c) art 26
9 C	39 A....art 57	69 c	99 c. .art. 23	129 c - art 29	159 d - art. 46	189 c) art 20
10 B Art. (16 L. 6/ 1985 de 28de Nov.)	40 D...art 57	70 c	100 b.. .Art. 23	130 b - art 24	160 b - art 46	190 B. art. 17
11 c Art. 97	41 A..art 60	71 b, art. 85	101 d.. .art.20.1	131 d - art 25	161 b - art 47	191 C art.38.11

12 b. Art. 98.3	42 A..art 61	72 a) Art. 89.5	102 d. .art. 22.4	132 d - art 25	162 b - art 47	192 D. DISP. FINAL 4 ***
13 a Art. 100.1	43 C .ART 62	73 c) art. 42	103 c.. art.29	133 d - art 31	163 d - art 47	193 C) art. 25.1
14 C..art 1	44 D .art 67	74 d Art. 98.3	104 d art. 41.1	134 c - art. 31,4	164 b art 47	194 B -- Art. 8.2
15 C..art 1.3	45 a	75 b Art. 76	105 d Art. 43.1	135 d - art 31,6	165 b - art 47	195 A -- Art. 10.5
16 C ...art 1.3	46 d	76 b - art.10	106 C art. 41.1	136 a - art 32	166 D.. .art.12.3	196 D -- Art 13.2
17 C .art 3	47 c	77 c - art 10.2	107 d - arts. 1 Y 2	137 d - art 33.1	167 B. ...art.2	197 B -- Art. 14
18 D. art 5.	48 b	78 a- 12.4	108 d - art. 2,5	138 d - art. 33	168 Dart 71	198 D -- Art. 16
19 D. art 4	49 c	79 b - art. 12.5	109 b - art.3,1	139 d - art 34	169 C...art 72	199 B -- art 33
20 c art 37.2 c	50 b	80 d - art. 14	110 b - art. 4	140 c - art. 34.6	170 dART 75	200: C -- Art. 90
21 d - art.4	51-----	81 D art 67	111 c - arts. 5	141 d - art. 34.6	171 D..ART 76	
22 a.- art. 5	52 d	82 d Art. 39.3	112 d - art. 12.1	142 b - art 35. 2	172 A..art 78	
23 c - art.8	53 b	83 b art. 39.5	113 a - art. 9	143 c - art 35,1	173 A ,art 79	
24 C.art 12	54 a	84 C Art. 39.5	114 b- art. 10,1	144 c - art. 36.1	174 D ..ART 80	
25 C..art 13	55 b	85 D .ART 68	115 c- art. 11,2	145 d.- art 36.1	175 b	
26 c..ART 14	56 a	86 D.. art 70	116 c - arts. 12	146 c - art. 36,2	176 b	
27 A. .ART 31	57 b	87 D... . ART.100	117 c- art. 13,2	147 b - art. 37	177 b	
28 D.art 32 y 31	58 a	88 d.. Dt 3	118 d - art. 13,3	148 d - art 38	178 c	
29 D art 33	59 b	89 a.....Dt 6	119 d - art 14	149 b - art 38, 4	179 a	
30 D.art 34	60 b	90 d - art 31.1	120 b - art. 15	150 c - art. 38,10	180 D art.100.3	